

Начальник МУ «Управление  
образования администрации  
города Пятигорска»



Н.А.Васютина

29 мая 2020 г.

Председатель Пятигорской  
городской организации Профсоюза  
работников народного образования  
и науки РФ



М.М.Акинфиева

29 мая 2020 г.

Дополнительное соглашение  
о продлении срока действия  
на 2020-2021 годы

### ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ

по организациям, находящимся в ведении  
управления образования  
администрации города Пятигорска  
на 2017 – 2020 годы,  
а также внесение в него  
изменений и дополнений.



Муниципальное учреждение  
«Управление социальной поддержки  
населения администрации  
города Пятигорска»  
357500, Ставропольский край, г.Пятигорск  
ул.Первомайская, д/з, т. 469003

решение № 01/01-17

от 05.06.2020,  
зав. отделом труда  
Власенко Е.В.  
замест. мет

**Начальник МУ «Управление  
образования администрации  
города Пятигорска»**

**Председатель Пятигорской  
городской организации Профсоюза  
работников народного образования  
и науки РФ**

\_\_\_\_\_  
**Н.А.Васютина**

\_\_\_\_\_  
**М.М. Акинфиева**

**29 мая 2020 г.**

**29 мая 2020 г.**

**Дополнительное соглашение  
о продлении срока действия  
на 2020-2021 годы**

## **ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ**

**по организациям, находящимся в ведении  
управления образования  
администрации города Пятигорска  
на 2017 – 2020 годы,  
а также внесение в него  
изменений и дополнений.**

Городская организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз) и управление образования администрации г. Пятигорска (далее – управление образования) с целью определения в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально экономических условий для работников и обеспечению стабильной и эффективной деятельности образовательных учреждений, находящихся в ведении Управления образования администрации г. Пятигорска руководствуясь положениями статьи 49 Трудового кодекса Российской Федерации, по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное соглашение о продлении срока действия к Отраслевому соглашению по организациям, находящимся в ведении управления образования администрации города Пятигорска на 2017 – 2020 годы о следующем:

1. Продлить срок действия Отраслевого соглашения на период 2020 - 2021 годы.

2. Внести в Отраслевое соглашение следующие изменения:

2.1. Изложить п. 1.6. в следующей редакции:

«Соглашение вступает в силу с 01 июня 2020 года и в связи с продлением Сторонами его действия на 2020-2021 годы, действует по 31 декабря 2021 года. Переговоры по разработке и заключению нового Соглашения должны быть начаты сторонами не позднее 1 августа 2021 года».

3. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения на 2017-2020 годы и вступает в силу с 30 мая 2020 года.

4. Дополнить Соглашение разделом **X/1. Работа с молодёжью.**

**«X/1. Работа с молодёжью**

10/1.1. В целях развития кадрового потенциала системы образования города, реализации общественно полезных инициатив и интересов молодых педагогов, содействия закреплению молодых специалистов в педагогических коллективах, привлечения молодежи к активной общественной жизни, комплексного решения особо острых социально-трудовых вопросов, связанных с профессиональной адаптацией, правовым и методическим сопровождением, поддержкой талантливой молодежи и усилением социальной защищенности молодых педагогов стороны считают работу с молодежью одним из приоритетных направлений своей деятельности.

10/1.2. Стороны подтверждают:

- к молодым специалистам относятся лица в возрасте до 35 лет –принятые на работу в образовательные организации в течение трех лет включительно после окончания профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования;

- правами молодого специалиста наделяются работники, приступившие к работе в педагогической должности после окончания профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования уже находясь в трудовых отношениях с работодателем.

10/1.3. В целях стимулирования педагогических работников стороны договорились руководствоваться постановлением Правительства Ставропольского края от 19.03.2008 N 48-п "О ежемесячной надбавке педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций Ставропольского края, отнесенным к категории молодых специалистов" в части сохранения или продления (на срок до трех лет) статуса молодых специалистов в следующих случаях:

призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

переход работника в другую образовательную организацию;

нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

другие случаи, определяемые коллективным договором, локальными нормативными актами образовательной организации.

10/1.4. С целью повышения статуса и популяризации деятельности Пятигорской городской Ассоциации молодых педагогов стороны договорились:

содействовать созданию в образовательных организациях советов, комиссий по работе с молодежью, советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций и др.;

привлекать представителей Ассоциации молодых педагогов города к текущей работе в Общественном совете при управлении образования, выборных органах городской организации Общероссийского Профсоюза образования;

обеспечивать информационную поддержку деятельности Ассоциации молодых педагогов города, предоставлять их представителям возможность выступления на августовских конференциях работников образования, создавать тематические молодёжные рубрики на официальном сайте Профсоюза в сети «Интернет».

10/1.5. В целях обеспечения молодым педагогам максимально комфортного, творческого и адекватного стартовым профессиональным возможностям режима их рабочего времени стороны рекомендуют:

высвобождать при составлении расписаний учебных занятий, если это предусмотрено правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором, не менее одного свободного дня в неделю для лиц из числа молодых педагогов (в том числе учителей, педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей и др.) в целях использования его для самообразования, повышения профессионального уровня, освоения содержания и методики преподавания учебных

курсов, а также развития навыков учебной, воспитательной и развивающей работы с детьми;

обеспечить право реального выбора молодыми педагогами интересующих их направлений внеурочной работы в образовательной организации с целью создания условий для раскрытия творческого потенциала молодых педагогов (участие в оздоровительно-спортивной работе, интеллектуально-культурном развитии обучающихся, туризме, техническом моделировании, художественно-творческой и научно-практической деятельности и др.)

предусматривать распределение должностных обязанностей по разработке рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) между несколькими учителями, не включая такие обязанности в трудовые договоры с лицами, впервые поступившими на работу по специальности, в течение первых двух лет после получения ими среднего профессионального или высшего образования.

10/1.6. В целях привлечения и закрепления молодых педагогов для работы в образовательных организациях стороны рекомендуют:

предусматривать в системах оплаты труда помимо мер, связанных с их стимулированием в зависимости от результатов работы, специальные меры материальной поддержки в первые три года их работы, не допуская снижения установленного уровня материального обеспечения по истечении трёхлетнего периода;

осуществлять разработку с участием Ассоциации молодых педагогов таких критериев оценки результатов работы педагогических работников, которые не содержат «барьеров» для молодых педагогов;

содействовать обеспечению при распределении выплат стимулирующего характера баланса интересов различных категорий педагогических работников (например, посредством внесения изменений в локальные нормативные акты в части участия представителей Ассоциации, советов и комиссий молодых педагогов в соответствующих комиссиях образовательных организаций).

10/1.7. В целях профессионального становления молодых педагогов управление образования содействует в пределах своей компетенции:

организации и проведению научно-методических и обучающих семинаров, «школ» и других мероприятий по вопросам социально-профессиональной и психологической адаптации педагогов, формированию компетенций в соответствии с особенностями педагогической деятельности, образовательной политики, трудового законодательства, законодательства в сфере образования, делового имиджа, педагогической этики и др.;

организации работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности при условии соблюдения требований,

предъявляемых для замещения соответствующей должности;

приглашению к участию в мероприятиях опытных, квалифицированных представителей различных профессиональных сообществ, специалистов аппарата Профсоюза образования, образовательных организаций высшего образования, молодых педагогов, имеющих успешный опыт работы.

10/1.8. При подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории руководителям образовательных организаций рекомендуется организовывать методическое сопровождение молодых педагогов:

при разработке примерной «дорожной карты» (пошаговой инструкции) подготовки молодого педагога к аттестации;

при изучении эффективных практик педагогической деятельности и аттестации молодых педагогов в городе и крае;

в процессе разъяснительной работы по правовым, организационным и методическим вопросам аттестации, при трансляции молодыми педагогами опыта своей педагогической работы, как на уровне организации, так и на городском уровне (с привлечением выборных органов городской и первичных профсоюзных организаций).

10/1.9. Стороны рекомендуют при заключении коллективных договоров предусматривать разделы по защите социально-экономических и трудовых прав работников из числа молодежи и обучающихся, содержащие, в том числе, положения по:

- закреплению за работниками из числа молодежи наставников, установлению им доплаты в размере и порядке, определяемых коллективными договорами;

- закреплению мер социальной поддержки работников из числа молодежи, впервые поступивших на работу, установление стимулирующей выплаты в размере не менее 2000 рублей;

- осуществлению дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;

- предоставлению председателю Ассоциации молодых педагогов города, членам руководящего органа Ассоциации, свободного времени для выполнения общественно значимой работы в интересах молодежи, с сохранением среднего заработка на условиях и в порядке, предусмотренном п.11.3.3 коллективного договора для членов профсоюзных выборных органов;

- предоставлению единовременной денежной выплаты или иных мер стимулирования молодых работников;

- повышению профессиональной квалификации и служебному росту молодых работников;

- развитию творческой активности молодежи;

- активизации и поддержке молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;

- обеспечению гарантий и компенсаций работникам из числа молодежи, обучающимся в образовательных организациях, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и коллективным договором».

5. Управление образования администрации г. Пятигорска в установленном порядке направляет настоящее Дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению в уполномоченный муниципальный орган администрации города Пятигорска на уведомительную регистрацию.