

Выступление Манаеваой Лоры Николаевны – председателя Ставропольской краевой организации Профсоюза на совместном заседании коллегии Министерства образования и молодежной политики Ставропольского края 24 февраля 2016 года: «Об итогах реализации в 2015 году Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и молодежной политики Ставропольского края на 2014-2016 годы».

Позвольте вначале выступления минуту гордости. Профсоюз живет не сегодняшним днем, а временем историческим.

2015 год для нашей краевой организации был необычайно насыщенным. Профсоюз отмечал 110-ю годовщину, чем сполна доказал историческую неизбежность, 25-летие Профсоюза образования РФ.

На базе Ставропольской краевой организации впервые состоялось заседание Исполнительного комитета Профсоюза во главе с Генеральным секретарем Интернационала образования, объединяющего 172 страны мира. Наша организация, единственная в России, в 2015 году была занесена в книгу Почета Общероссийского Профсоюза образования.

В материалах коллегии представлен итоговый сборник заседания Исполкома. Он во многом отвечает и теме социального партнерства в нашем крае. Спасибо всем участникам Исполкома, членам Профсоюза за достойную работу.

А теперь по теме выступления.

Я не хочу использовать слово отчитаться, оно приобрело не свойственный ему смысл, т.к. сегодня главное правильно отчитаться, а не принять правильное решение – это во-первых.

И второе. Смотря какие цели будут поставлены, так и отчитываемся. Поэтому мое выступление можно отнести больше к категории размышлений.

Сегодня без преувеличения можно утверждать, что человек живет в «организованном» мире, в мире организаций, организационных отношений, процессов и взаимодействий.

Корпоративная этика, как кодифицированный свод правил сегодня и в будущем представляет собой важнейший регулятор трудовых отношений, социальной организации в учреждении.

Деятельность комитета краевой организации Профсоюза по реализации достигнутых в Соглашении договоренностей была направлена на последовательное обеспечение оплаты и условий труда, недопущение снижения уровня социальной защищенности работников образования, предоставляемых работникам социальных гарантий, льгот и компенсаций, а также на дальнейшее укрепление и совершенствование социального партнерства. Положения Соглашения, в основном, выполняются.

Анализируя совместную деятельность с Министерством образования и молодежной политики Ставропольского края можно сделать вывод: есть пункты, которые мы выполнили на «отлично», а есть пункты, которые нуждаются в серьезной доработке.

Начнем с комментария знаков обоюдного понимания:

- Соглашение и его реализация строятся на принципе легитимности;
- в наших отношениях нет духа раболепства, есть главное – возможность диалога. Не скрою, иногда общение осуществляется через преодоление;

- возможность публично высказать свою точку зрения, даже отличную от официальной – считаю достоянием в нашей отрасли;

- взаимодействие с Министерством строится на основе регулярных консультаций, мы не ведем дискуссий на уровне ультиматумов.

Хотелось бы выразить пожелание, чтобы они (консультации) являлись обязательным условием при принятии всех решений, затрагивающих социально-трудовые интересы работников.

В качестве основной цели деятельности Профсоюза, как на уровне образовательной организации, так и на уровне муниципального образования и региона, является гармонизация личностных, трудовых и социально-экономических интересов работников образования, обеспечение их достойной жизни.

Для нас абсолютно понятно, что решая одни проблемы, ни в коем случае нельзя создавать другие. Но суровая правда заключается в том, что не выбор приоритетов, а состояние бюджета определяет уровень развития системы образования в крае.

В сегодняшних условиях стремительно меняющегося мира очень важно сохранение всего достигнутого через развитие.

В предыдущие годы была повышена заработная плата. Это одна из главных задач Соглашения. Данное достижение необходимо сохранить, несмотря ни на новые методики расчета заработной платы, на закон об адресности и нуждаемости.

Могу с гордостью сообщить, что благодаря активной позиции Профсоюза, из законопроекта об адресности и нуждаемости исключены меры социальной поддержки на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения. Это позволяет сохранить в полном объеме без применения социальной нормы площади жилого помещения и нормативов потребления коммунальных услуг. Это серьезное достояние и для нашего Соглашения.

Режим экономии «на чем придется» не приемлем для нашей отрасли.

Нельзя экономить на образовании и учителях, преподавателях. Эту позицию придется твердо отстаивать.

Вопросы оплаты труда были и остаются самыми сложными. К сожалению, на сегодняшний день в крае размер минимальной заработной платы ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения. **И над этой темой придется работать на всех уровнях.** Обращаем ваше внимание, что решением Ставропольской краевой трехсторонней комиссии, установлена обязанность по выплате заработной платы в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения только для

работодателей, входящих в региональное объединение работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья».

Уважаемые руководители образовательных организаций, вошедшие в данное объединение, вы тоже должны выплачивать заработную плату, что составляет в I квартале 2016 года в размере не ниже - 8828 рублей. У вас эти деньги есть? Волна раздражения и озлобления людей с низким доходом нарастает. Все больше работников обращаются за разъяснениями в Профсоюз.

Уважаемые коллеги! Сегодня архи необходим прямой контакт с людьми. В связи с обостряющейся проблемой МРОТ, **предлагаем провести объективный (не формальный) мониторинг потребности объема средств на доведение заработной платы низкооплачиваемых категорий работников до уровня прожиточного минимума и убедить Минфин, что это подъемная сумма для нашего края.**

Еще одна тема, озвученная не однократно, но не решённая. Нам необходимо иметь свое объединение работодателей с правом юридического лица.

Никак не укладывается в систему социально-партнерских отношений финансово-бухгалтерский подход структурирования системы образования.

Мы неоднократно говорили о «ползучей» централизации бухгалтерий.

Уважаемые руководители! У вас десятки аргументов «против», за вашу самостоятельность «Закон об образовании в РФ» а централизация продолжается. Стиль «молчать и соглашаться» обяжет в будущем отвечать за сегодняшнее соглашательство. **Предлагаю в обязательном порядке провести широкое публичное обсуждение данной темы с привлечением заинтересованных сторон.**

Есть результаты работы, которые можно увидеть через год, а можно и через 10, 20 лет.

Мы не первый раз говорим о том, что нельзя оставлять на том же уровне удешевленный стандарт труда.

Уже Министр образования России публично озвучил, что ставка заработной платы, не постоянная часть, а ставка или оклад должна составлять в структуре заработной платы 60-70%. **Я очень надеюсь, что мы с Министерством всё-таки найдем вариант увеличения ставки, тем самым не позволим обесценить труд учителя.**

Сегодняшняя излишняя нагрузка растит поколение «невротиков» учителей и детей ими обучаемых. Кого мы получим в будущем?

Уважаемые коллеги! Профсоюз серьезно занимается темой трудозатрат учителя. Нам необходимо работать над трудовой этикой. Ее просто нужно менять.

В подвижном, быстроменяющемся мире недопустимо механическое отношение как к работе, так и к жизни в целом.

Сегодня большое внимание необходимо уделять решению вопросов, которые волнуют людей именно сейчас. И они должны знать, что если не

сейчас, то в перспективе есть решения обозначенных проблем. Образование должно прекратить быть площадкой для экспериментов. Без стабильного состояния работы организации нельзя ожидать качества работы, любви к детям. Стимулирование к качественному труду увеличивающимися бесконечными мониторингами не только не результативно, но и вредно. Сегодня все призывают решительнейшим образом деbüroкратизировать систему образования. На деле все наоборот.

Необходимо поднимать статус работников отрасли, привлекать молодежь, обеспечить стабильность работы педагогического сообщества, сбалансированность работы всей системы, но не через перегрузку и выполнение не свойственных функций. **Предлагаю всё-таки выполнить поручение Президента РФ и после всевозможных обсуждений довести до работников отрасли каким образом сократится документооборот.**

Хочу вернуться еще к одной теме, которая обсуждалась неоднократно. Это сохранение системы дополнительного образования детей. К сожалению, нет ближайших перспектив развития материально-технической базы. Состояние кадровых ресурсов не в лучшем состоянии. Муниципалитеты не справляются с подготовкой правовой базы в части норматива финансирования. В тоже время «Краевой центр развития творчества детей и юношества имени Ю.А. Гагарина» по итогам заочного тура Всероссийского конкурса программ развития организаций дополнительного образования детей «Арктур-2016» вошел в 20-ку лучших. **Но, к сожалению, только за счет Профсоюза будет участвовать в городе Калининграде в очном туре.**

Председатель Благодарненской организации Профсоюза входит в состав Общероссийского Совета по вопросам дополнительного образования детей при ЦС Профсоюза. Мы надеемся, что ее **предложение о создании общероссийского банка данных по нормативному финансированию системы дополнительного образования** избавит от необходимости изобретать велосипед с квадратными колесами, а даст возможность использовать наиболее приемлемую модель для нашего края.

К сожалению, в нашем Соглашении отсутствует раздел «Работа с молодыми педагогами». Есть пункты 3.8 и 3.9, которые можно больше отнести к пунктам намерений. Да, мы совместно с Министерством создали Совет молодых педагогов. Он молод, ему всего 2 года. На его счету больше перспективных планов, чем реализованных дел.

В Профсоюзе 2015 год был объявлен годом Молодежи. Ставропольская краевая организация Профсоюза является площадкой для обмена опытом, разработки и внедрения молодежных педагогических социальных инициатив. Мы реализуем одну из ключевых идей – это повышение уровня культуры, престижа педагогической профессии. Семинары, круглые столы, окружные форумы, туристические поездки и т.д. Но молодые педагоги, в основной массе, выполняют роль пассивных слушателей. И решение о создании Совета молодых педагогов на муниципальном уровне для большинства их членов

является формальным и не понятным. Это не просто мои выводы, а результаты опросов молодых педагогов.

А хотелось, чтобы сложилось реальное партнерство между органами управления образованием и советами молодых педагогов, принимались бы конкретные меры по совершенствованию качества, обновлению педагогического корпуса, созданию современных условий труда для педагогических работников, по социальной и методической поддержке молодых специалистов. Необходимо создать условия для активной самореализации молодежи.

Губернатором края объявлен кадровый проект «Новая энергия». Уникальная возможность для молодежи воплотить свои идеи. И нам совместно в этом надо помочь молодежи.

Мы предлагаем дополнить наше Соглашение и включить раздел «Работа с молодежью».

И еще о наболевшем. Говорят, что нужна большая идея и правильные маленькие решения.

В 2016 году начала действовать государственная программа «Патриотическое воспитание граждан РФ на 2016-2020 годы». Ценностный код, включающий свободу, справедливость, веру, достоинство, честь надо сохранить, а социальную активность воспитывать и развивать.

Мы живем в век всеобщей цифролизации. Обыденными становятся такие явления как инфоатаки, интернет- вербовка. Последние десятилетия, а особенно предыдущий год, мы неоднократно видели, как рушились целые государства идеями, облаченными в оружие – слово.

Люди добровольно уничтожают окружающий свой миропорядок только потому, что их сознание захвачено идеей. Колоссальные усилия прикладываются для манипулирования сознанием. 2016 год будет гипер медийно активным. Видим примеры мирового хаоса. Проходит инфицирование людей виртуальной стадностью. И мы должны быть готовы к тому, что одна строчка в твиттере может стоить больше, чем целая речь руководителя, а бездействие вынудит обращаться за внешним вмешательством.

Профсоюзная организация открывает новые каналы коммуникации, мы стремимся к тому, чтобы в каждой организации была профсоюзная страничка и на ней размещалась полезная информация. **Предлагаю вместе способствовать функционированию этих страничек и обеспечить действенную обратную связь, в первую очередь, внутри отрасли. Для всех нас данная работа будет хорошим барометром как компетентности, так и социальной активности работников отрасли.**

И в заключении.

Руководителей условно можно разделить на 2 категории: единоличников и общественников. На профсоюзных стендах, размещенных в холе второго этажа, мы постарались отразить уровень социального партнерства в муниципалитетах и наглядно показать статус и роль

руководителей, открытых для диалога, готовых услышать мнение большинства. Социальная ответственность сегодня не только в моде, но и в чести. Понятно, что легче быть социально ответственным, когда растут доходы. Сейчас любой грош во благо работника или отказ от снятия льгот - достижение.

Возможно, исходя из личностных качеств некоторых из вас, Краевое отраслевое соглашение не всегда находит свою трансформацию в соглашениях муниципального уровня, а принятые решения не выполняются неукоснительно. Хочу напомнить вам, что невыполнение влечет за собой применение мер административной ответственности.

Мы планируем использовать современный инструментарий изучения эффективности территориальных соглашений и создать банк данных положительных достижений.

Центральным Советом Профсоюза принято решение о проведении ежегодных отчетов о проделанной работе на всех уровнях профсоюзной структуры.

Наша сегодняшняя коллегия дала старт серьезной, настроенной на результат, работе в крае. По итогам будет выпущен информационно-аналитический сборник с подробной экспертизой всех разделов Соглашения, планов его реализации и выводами.

Мы уверены есть потенциал и резервы для решения задач, которые без совместных усилий не решить. И залогом будущего успеха нашего партнерства станут обоюдная воля и искреннее желание идти вперед рука об руку.

Новых успехов нам всем!