Выступление
председателя Пятигорской городской организации
Профсоюза работников народного образования и науки РФ
Акинфиевой Марины Михайловны

на совместном заседании коллегии министерства образования и молодежной политики Ставропольского края 24 февраля 2016 года по теме: «О выполнении краевого Отраслевого Соглашения в 2015 году»

Система социального партнерства в городе сложилась уже давно.

Представители Профсоюза участвуют в заседаниях постоянных комитетов Пятигорской городской Думы, в публичных слушаниях по различным вопросам, которые затрагивают интересы работников-жителей города, вносят свои предложения.

Сотрудничество с администрацией города осуществляется через работу межведомственных комиссий, городскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, координатором профсоюзной стороны которой является председатель городской организации Профсоюза.

С 1998 г. в городе заключается двустороннее отраслевое соглашение. С 2000г. во всех образовательных учреждениях заключены и действуют коллективные договоры. Вопросы социального партнерства в учреждении находятся на контроле не только профсоюза, но и управления образования.

В настоящее время мы работаем в рамках городского отраслевого соглашения на 2014-2016 годы. Наше Соглашение, конечно же, является отражением краевого Соглашения и это правильно, поскольку статьи 8 и 9 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» очень четко разграничили полномочия органов государственной и муниципальной власти, тем самым, определив какие и на каком уровне регулируются вопросы социального партнерства.

Ставки заработной платы и должностные оклады в городе с 2011 года выше среднекраевых примерно на 10 %.

Мы считаем нашим достижением, что п.6.1.3. городского соглашения «…По основной работе доплата до минимального размера оплаты труда (МРОТ) производится без учета выплат стимулирующего характера, а также доплат за выполнение им дополнительной работы, порученной работнику с его письменного согласия приказом руководителя» дает возможность работникам, имеющим заработную плату на уровне МРОТ, получать в полном объеме от работодателя поощрение за хороший труд.

Доплату к своей заработной плате председатели наших первичных профсоюзных организаций получают с 2000 года. Однако договоренности изложенные в пункте 10.7 краевого соглашения в части ее размера, не менее 25% должностного оклада (ставки заработной платы) реализованы нами в 2015 году.

В рамках краевого и городского соглашений совместно с управлением образования проводим тематические проверки образовательных организаций. Так в 2015 году была проведена проверка «Порядок, сроки и правовая обоснованность выплаты заработной платы», которая прошла в 5-ти образовательных организациях, а всего в 2015 году совместно с управлением образования было проверено 14 учреждений.

Итоги проверок традиционно доводятся до сведения руководителей образовательных учреждений и совместно с управлением образования разрабатываются меры по устранению замечаний и нарушений. Как правило, это организация обучения по проблемных вопросам.

Социально ориентированные работодатели и профактивисты представляются к награждению грамотой и благодаственными письмами главы города. По итогам рейтинга первичных профсоюзных организаций лучшим вручается профсоюзный знак «За социальной партнерство».

Социальное партнерство в Пятигорске неоднократно было предметом обсуждения в Профсоюзе - в 2014 году на заседании Правого Совета Общероссийского профсоюза, а в сентябре 2015 года практикой нашей работой мы делились с членами Исполкома выборного коллегиального исполнительного органа Общероссийского Профсоюза.

Нужно отметить, что общение с членами Исполкома проходила в городском кабинете социального партнерства, созданном в 2015 году, в котором имеется библиотечка с методическими материалами и рекомендациями по вопросам коллективно-договорных отношений, а также необходимые технические средства для продуктивной работы.

В 2015 году экономическая эффективность социального партнерства и правозащитной работы нашей организации составила более 48 млн.рублей. Практически все работники образования в той или иной мере пользовались привилегиями договоренностей социальных партнеров.

Результат нашей совместной работы отсутствие в 2015 году трудовых споров. Разногласия между работниками и работодателями разрешались без обращения в юрисдикционные органы.

Оздоровление работников отрасли осуществляется через действующую с 2011г. муниципальную социальную программу «Социальная курортная карта», позволяющей работникам получать бесплатное лечение на базе санаториев города и с 2007 г. городскую профсоюзную программу «Здоровье» - отдых на море, поездки выходного дня, курсовочное лечение.

Реализуя принципы государственно-общественного управления образованием, председатель организации ведет активную общественно-значимую деятельность. В 2015 году являлась представителем муниципального образования города Пятигорска в Общественной палате Ставропольского края второго года работы, с 2006 г. членом и секретарем Общественного Совета города, членом коллегии управления образования г.Пятигорска, членом различных межведомственных комиссий при администрации города.

2015 год в Профсоюзе был объявлен Годом молодежи. В этом году в Пятигорске начала свою работу Ассоциация молодых педагогов, которые уже провели ряд мероприятий, запомнившихся молодым учителям - это акция к Дню Победы «Голубь мира», спартакиада «Здоровые педагоги - здоровые дети» и др. Благодаря договоренностям п.10.3.3. краевого соглашения, приняли активное участие в Молодежном образовательном форуме «Профсоюзная перспектива», который проходил 28 и 29 ноября в молодежном многофункциональном центре «Машук».

В рамках городской профсоюзной программы «Информационный портал», реализуя п.10.9.4. краевого и п. 11.2.4. городского соглашений в городской организации Профсоюза активно используются в работе профсоюзные уголки, налажен электронный документооборот, на всех сайтах образовательных учреждений созданы профстранички первичных профсоюзных организаций. Благодаря сотрудничеству с работодателями образовательных организаций стали возможными победы Пятигорской городской организации в двух значимых проектах Общероссийского Профсоюза - «Информационный прорыв» 2014 г. и лучший сайт первичной профсоюзной организации 2012г., победитель МБДОУ д/с № 11 «Березка».

Ни одно из значимых городских мероприятий не проходит без участия Профсоюза. Пример тому традиционный Новогодний учительский бал, душой и инициатором проведения которого стала наш начальник управления образования Н.А.Васютина.

Лора Николаевна Манаева, председатель краевой организации Профсоюза давно перестала быть гостем нашего города – это наш помощник, друг и вдохновитель на самые, порой, как нам кажется, невозможные по выполнению дела.

Я могу с гордостью констатировать, что в нашем крае через социальный диалог профсоюза с властью и работодателями, работники имеют возможность достойно, цивилизованно и профессионально отстаивать свое право на труд в рамках трудового законодательства и действующих отраслевых Соглашений.