

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА



ПЯТИГОРСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
совета Пятигорской городской
организации Профсоюза образования
за 2015 год

Пятигорск, март 2016.

1. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ. ХАРАКТЕРИСТИКА ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.

2015 исторически отмечен как год 110-летия профсоюзного движения в России и 25-летия Общероссийского Профсоюза образования, 70-летию Победы в Великой Отечественной войне

Городская организация последовательно реализует направления деятельности и стратегию, которую определил Общероссийский Профсоюз образования.

На базе Ставропольской краевой организации впервые состоялось заседание Исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования во главе с Председателем Г. И. Меркуловой. В работе профсоюзного действа приняли участие более 60 руководителей и кадровых специалистов из 33 субъектов Российской Федерации. Особым почетным гостем Профсоюза был приглашен генеральный секретарь Интернационала образования, представляющего более 30 миллионов педагогов в 172 странах мира, Фред ван Люэн.

В рамках работы Исполкома его члены посетили Пятигорскую городскую организацию и ознакомились с практикой её работы (см. Приложение, 2).

За выдающиеся успехи в реализации уставных целей и задач, весомый вклад в укрепление организационного единства Профсоюза Ставропольская краевая организация, единственная в России, в 2015 году занесена в Книгу почета Общероссийского Профсоюза образования.

В январе 2015 г. состоялся IX съезд Федерации Независимых Профсоюзов России.

В марте 2015 г. делегаты краевой организации приняли участие в работе VII съезда Общероссийского Профсоюза образования. На съезде выступила председатель краевой организации Профсоюза Л.Н. Манаева.. В состав Ставропольской делегации вошли: председатель краевой организации Профсоюза Л.Н.Манаева, председатель СКС в Северо-Кавказском федеральном округе и первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов ФГБОУ ВПО «Пятигорский государственный лингвистический университет» А.В. Вартанов, его заместитель И.А. Хван, председатель Пятигорской городской организации Профсоюза М.М. Акинфиева, председатель Новоалександровской районной организации Профсоюза С.В. Костенко, директор МБОУ СОШ №2 с. Арзгир Т.В. Марюфич (см. Приложение, 1.1,1.2).

Выполняя постановления Исполкома и президиума краевой организации Профсоюза, с мая 2015 года в первичных профсоюзных организациях города проводились собрания с единой повесткой дня: «Итоги VII Съезда Профсоюза и 25-летие Общероссийского Профсоюза образования».

Завершением этой работы стало городское торжественное собрание 20 октября 2016 г., в котором приняли участие председатели первичных организаций и руководители образовательных учреждений (см. Приложение, 3).

Запомнился членам Профсоюза и проект «Профсоюзная династия» (см. Приложение, 4)

Городская организация Профсоюза участвовала в работе XXVI отчетно-выборной конференции ФПСК.

Знаменательным событием в России и Общероссийском Профсоюзе образования в 2015 году стало празднование 70-летия Победы советского народа над фашистской Германией в Великой Отечественной войне.

Члены Профсоюза 14.03.2015 г. приняли активное участие в городском митинге в рамках автопробега ФНПР по местам боевой славы. В митинге приняли участие: лидер российских профсоюзов М. Шмаков, председатель Федерации профсоюзов Ставропольского края В. Брыкалов, заместитель председателя ФНПР, руководитель автопробега Е. Макаров, председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза образования Л. Манаева. Участников автопробега приветствовал ветеран ВОВ, заслуженный учитель РСФСР Кобрин В.А. (см. Приложение,5)

В честь 70-летия Победы и 110-летия профдвижения в России в городском парке Победы были высажены деревья. В столице СКФО появилась профсоюзная ивовая аллея. С чувством патриотизма профсоюзные активисты трудились на благоустройстве нового парка Победы в районе Новопятигорского озера, вместе с руководителями администрации города-курорта, депутатами городской Думы. Активное участие в этой акции приняли сотрудники и учащиеся МКОУ СОШ №10 и МБОУ СОШ №3 им. А.С. Пушкина (см. Приложение, 6).

В преддверии 70-летия Победы в Великой Отечественной войне Федерацией независимых Профсоюзов России проводился Всероссийский фотоконкурс «Дорогие мои ветераны». По итогам 1-го этапа фотоконкурса 5 лучших фотографий были направлены во Всероссийский оргкомитет для участия во Всероссийском конкурсе, посвящённом 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945гг. победителями 1-го этапа стали: Пенхасова Диана Сергеевна, МБОУ СОШ №2, Чуклова Елена Владимировна, МБДОУ д/с №39 «Буратино» (1-е место); Андреева Людмила Алексеевна, МБОУ гимназия №11, Жидкова Таисия Константиновна, ГБОУ СПО «Пятигорский техникум торговли, технологий и сервиса» (2-е место); Пенхасова Диана Сергеевна, МБОУ СОШ №2, Шелудякова Елена Анатольевна, МБДОУ д/с №11, Хаярова Ольга Валерьевна, МБДОУ д/с №9 «Ласточка» (3-е место). За творческий поиск и художественное мастерство была отмечена работа Андреевой Л.А. «Чаша слез», МБОУ гимназия №11(см. Приложение, 7).

В организациях Профсоюза прошли встречи с ветеранами войны и педагогического труда, им оказана материальная помощь. Выпускались информационные материалы, отразившие участие профсоюзных организаций в чествовании ветеранов и праздновании 70-летия Великой Победы.

Председатель организации Акинфиева М.М. принимала участие в общественных слушаниях Общественных Палат Российской Федерации и Ставропольского края, в заключительном форуме общественных инициатив ОП РФ «Сообщество» 3-4 ноября 2015 г.

Городская организация выступала соучредителем конкурсов профессионального мастерства: «Учитель года», «Воспитатель года», «Директор

года», «Сердце отдаю детям», «Лучший учитель основ безопасности жизнедеятельности».

Городская организация принимала участие в ряде специальных мероприятий, направленных на вовлечение максимально возможного числа работников образования и студентов города в активную деятельность Профсоюза, укрепление его репутации в обществе:

- Инновационном проекте Общероссийского Профсоюза образования «Год молодёжи в Профсоюзе».

- Первомайской акции профсоюзов «Росту цен – удвоение зарплаты». В городе прошло традиционное торжественное собрание «Славим человека труда!» и прием Главой города профсоюзных активистов, с вручением городских наград.

- Всероссийском дне действий «За достойный труд!» 7 октября 2015 года. Акция прошла под девизом «За справедливую бюджетную политику! Нет произволу финансистов!», в рамках которого проводилась традиционная встреча с депутатским корпусом городской Думы.

- Соповещании региональных организаций Профсоюза Северо-Кавказского федерального округа «О мерах по практическому претворению в жизнь решений VII Съезда Общероссийского Профсоюза образования».

Пятигорская городская организация Общероссийского Профсоюза образования насчитывает в своих рядах 4859 членов Профсоюза, которые объединены в 84 первичные профсоюзные организации.

Среди членов Профсоюза: 3576 – работающие, 1283 – обучающиеся (студенты).

Процент охвата профсоюзным членством составляет:

среди работающих – 88,1%;

среди обучающихся – 98,7%.

Общий охват профсоюзным членством в сфере образования города составляет 90,67%.

На штатных должностях работают председатель, бухгалтер и 3 специалиста (2,5 шт.ед.) организации Профсоюза.

Укрепилось финансовое положение городской профсоюзной организации, более рационально расходуются средства:

увеличились расходы на информационно - пропагандистскую работу и обучение профсоюзного актива с 5,3 до 7,6%;

снижаются расходы на материальную помощь- с 23,1% до 19,3%;

на премирование профсоюзного актива выделялось до 15,3%.

2.ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА. ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА.

Основной вектор развития городской профсоюзной организации задаётся: Решениями VII Съезда Профсоюза;

Основными направлениями деятельности городской организации Профсоюза на 2015-2020 годы;

Целевой программой на 2015-2020 годы «Профсоюзные кадры: перезагрузка»;

Программой «Мотивация профсоюзного членства»;

Программой «Развитие информационно-коммуникационных технологий 2015-2020»;

Программой «Рабочее место председателя местной организации Профсоюза».

Реализация проектного подхода в работе городской организации Профсоюза основывается на созданной локальной нормативной базе, которая включает:

регламент работы совета, президиума и аппарата городской организации Профсоюза;

положение об оплате труда штатных работников аппарата городской организации их гарантиях, компенсациях и социальных выплатах;

положение о защите персональных данных членов Профсоюза и членов выборных профсоюзных органов;

положение о поощрении членов Профсоюза;

инструкцию по делопроизводству Пятигорской городской организации Профсоюза и другие документы.

Наличие широкой локальной нормативной базы в городской профсоюзной организации позволяет строить системную работу по руководству первичными организациями Профсоюза и добиваться единообразного применения норм Устава Профсоюза в деятельности организаций Профсоюза.

Ход реализации Программ городской организации ежегодно рассматривается на заседаниях совета и президиума городской организации.

Заседания выборных коллегиальных органов проводились в соответствии с Уставом Профсоюза: совета 4 раза в год, президиума 6 раз в год.

С целью дальнейшего усиления организационной работы по координации деятельности первичных организаций Профсоюза Президиум городской организации Профсоюза утвердил кураторов первичных профсоюзных организаций из состава членов президиума (см. Приложение, 8).

Только за последний отчетный период на заседаниях совета и президиума городской профсоюзной организации рассмотрено более 80 вопросов по всем основным направлениям уставной деятельности. В поле зрения выборных органов находятся вопросы профсоюзного членства, организаторской деятельности профсоюзных комитетов, проблемы социального партнерства и социальной защиты, оплаты и условий труда, соблюдения норм ТК РФ и общественного контроля, организация отдыха и лечения членов Профсоюза, информационная работа, инновационные формы социальной поддержки членов Профсоюза и многие другие. Так например:

- «Об итогах статистической отчетности Пятигорской городской организации», протокол заседания президиума №2 от 29.01.2015 г.

- «Об итогах колдоговорной работы и выполнению обязательств стороны профсоюза отраслевого соглашения на 2014-2016 годы» протокол заседания президиума №2 от 29.01.2015 г.
- «Об итогах правовой работы Пятигорской городской организации», протокол заседания президиума №2 от 29.01.2015 г.
- «О городской профсоюзной программе на 2015-2017 годы «Мотивация на профсоюзного членства»», протокол заседания совета №2 от 26.02.2015 г.
- «О городской профсоюзной программе на 2015-2017 годы «Информационный портал», протокол заседания совета №2 от 26.02.2015 г.
- «О программе корпоративного обслуживания членов профсоюза и членов их семей в глазной клинике «Ленар» им. академика С.Н. Федорова, протокол заседания совета №2 от 26.02.2015г.
- «Об исполнении сметы доходов и расходов, бухгалтерском балансе Пятигорской городской организации за 2014 год», протокол заседания совета №2 от 26.02.2015г.
- «О рейтинге первичных профсоюзных организаций Пятигорской городской организации» протокол заседания президиума №3 от 02.04.2015г.
- «О подведении итогов работы Пятигорской городской организации по охране труда», протокол заседания президиума №3 от 02.04.2015г.
- «О проведении мероприятий, посвященных празднованию майских праздников», протокол заседания президиума №3 от 02.04.2015г.
- «О проведении в Пятигорской городской организации Года молодежи, объявленного Общероссийским Профсоюзом образования» протокол заседания президиума №4 от 21.05.2015г.
- «О проведении в первичных профсоюзных организациях собраний с единой повесткой дня «Итоги VII Съезда Профсоюза и 25-летие Общероссийского Профсоюза образования», протокол заседания президиума №4 от 21.05.2015г.
- «О санаторно-курортном лечении членов профсоюза по социальным курортным путевкам», протокол заседания президиума №4 от 21.05.2015г.
- «Об организации летнего отдыха членов профсоюз и их семей в 2015г. на Черноморском побережье», протокол заседания президиума №4 от 21.05.2015г.
- «О проведении краевой тематической проверки по соблюдению трудового законодательства в образовательных учреждениях в 2015 году», протокол заседания президиума №5 от 28.08.2015г.
- «О городском туристском Слёте-семинаре работников образования, посвящённом Всемирному Дню туризма, 120-летию спортивного туризма в России, Дню учителя», протокол заседания президиума №4 от 21.05.2015г.
- «О внесении изменений и дополнений в примерные городские Положения об оплате труда для казенных, бюджетных образовательных учреждений и для руководителей учреждений образования города Пятигорска», протокол заседания президиума №4 от 21.05.2015г.

- «О проведении городской тематической профсоюзной проверки в 2015г. по теме «Порядок, сроки и правовая обоснованность выплаты заработной платы», протокол заседания президиума №4 от 21.05.2015г.
- «Об итогах проведения городской тематической профсоюзной проверки в 2015г. по теме «Порядок, сроки и правовая обоснованность выплаты заработной платы», протокол заседания президиума №5 от 27.08.2015г.
- «О проведении краевой тематической профсоюзной проверки в 2015г. по теме «Соблюдение трудового законодательства при принятии локальных нормативных актов в образовательных организациях», протокол заседания президиума №6 от 29.09.2015г., протокол заседания президиума №5 от 27.08.2015г.
- «О закреплении кураторов первичных профсоюзных организаций», протокол заседания президиума №5 от 27.08.2015г.
- «О подготовке школ и детских садов к новому учебному году в вопросах соблюдения трудового законодательства по охране труда работников», протокол заседания президиума №5 от 27.08.2015г.
- «Обобщение практики работы первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ №11 г. Пятигорска, протокол заседания президиума №6 от 29.09.2015г.
- «Об итогах проведения краевой тематической профсоюзной проверки в 2015г. по теме «Соблюдение трудового законодательства при принятии локальных нормативных актов в образовательных организациях», протокол заседания президиума №7 от 01.12.2015г.
- «Об эффективном использовании средств профсоюзного бюджета и финансовом укреплении организаций Профсоюза», протокол заседания президиума №7 от 01.12.2015г.
- «Об участии Пятигорской городской организации Профсоюза в профсоюзной акции в рамках всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2015 года», протокол заседания президиума №6 от 29.09.2015г.
- «Об итогах проведения собраний с единой повесткой дня, посвященных 25-летию Общероссийского Профсоюза образования, протокол заседания президиума №6 от 29.09.2015г.
- «Об участии председателей первичных профсоюзных организаций, внештатных корреспондентов, внештатных правовых инспекторов в практическом претворении в жизнь решений VII Съезда Общероссийского Профсоюза образования», протокол заседания совета № 4 от 02.12.2015г.
- «Об организации работы контрольно-ревизионных комиссий городской организации и первичных профсоюзных организаций», протокол заседания совета № 4 от 02.12.2015г.
- «Об итогах проведения собраний с единой повесткой дня «Итоги VII Съезда Профсоюза и 25-летие Общероссийского Профсоюза образования» в Пятигорской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ и торжественного городского собрания представителей первичных профсоюзных организаций и работодателей,

посвященных 25-летию Общероссийского Профсоюза образования», протокол заседания совета № 4 от 02.12.2015г.

- «О проекте городского трехстороннего соглашения на 2016-2018 гг. между администрацией города, профсоюзами и работодателями», протокол заседания совета № 4 от 02.12.2015г.

- «О введении в практику работы городской организации Профсоюза ежегодного Открытого (публичного) отчета выборных органов организаций Профсоюза», протокол заседания совета № 4 от 02.12.2015г. и др.

Одним из важнейших стратегических направлений в деятельности совета городской профсоюзной организации остаётся работа с кадрами и активом.

Поэтому забота о формировании социальных и профессиональных компетенций профсоюзных кадров и актива является постоянной задачей совета городской организации.

В 2015 году мы принимали участие в обучающем семинаре для председателей и внештатных корреспондентов местных организаций Профсоюза. В выездном туристическом обучающем семинаре для первичных профсоюзных организаций на территории Кавказского биосферного заповедника Лаго-Наки республики Адыгея. Специалисты краевой организации провели мастер-классы по актуальным направлениям деятельности.

Городской организацией были организованы и проведены обучающие семинары для профактива и работодателей:

«Об эффективном контракте, трудовом договоре, критериальных показателях оценки деятельности работников» (март 2015г.) – профактив, руководители образовательных учреждений.

«Основные положения принятых федеральных законов по совершенствованию пенсионной системы в РФ» (сентябрь 2015г.)- профактив.

«Об аттестации педагогических работников. Об оплате труда работников образовательных учреждений г. Пятигорска (сентябрь 2015г.) - председатели первичных профсоюзных организаций.

Начиная с 2011 года, в формате практико-ориентированного общения профсоюзного актива края проводятся профсоюзные педагогические сборы и форумы. Делегация города в составе 27 человек из числа председателей первичных организаций и наших социальных партнеров приняли участие в краевом педагогическом сборе в ноябре 2015 г., где рассматривались вопросы пенсионного обеспечения.

Успешность и эффективность деятельности городской организации Профсоюза, в том числе реализации кадровой политики, определяется на основании анализа итоговых показателей работы профсоюзной организации.

Оценка труда профсоюзного актива имеет своей целью определить степень подготовленности профсоюзного актива к выполнению стратегических задач, выявить уровень его потенциальных возможностей.

Основными подходами к оценке труда профсоюзных кадров и актива в организации Профсоюза определены:

регулярная оценка эффективности деятельности местных и первичных организаций Профсоюза в форме рейтингования, которая введена в городской организации с 2015 года;

анализ успешности на профсоюзной работе того или иного активиста;

процедура ранжирования, как способ определения значимости и установления различия между профсоюзными работниками или организациями одного уровня по ряду показателей.

Ранжирование проводится по номинациям:

«За социальное партнерство»

«За эффективную работу первичной профсоюзной организации»

«Профсоюзное созвездие»

Во главе угла всей работы с активом стоит принцип преемственности, необходимости сохранения и преумножения традиций, знаний и опыта профсоюзного движения в сфере образования, соответствующий современному обществу.

2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Целенаправленно ведется работа по формированию нового имиджа городской организации Профсоюза в глазах педагогического сообщества, представителей государственной власти города, работодателей:

полноценное информационное сопровождение деятельности городской организации по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

создание благоприятной информационной среды, способствующей росту авторитета городской организации в обществе, популяризации идей Профсоюза, усилению мотивации профсоюзного членства;

стимулирование активности членов Профсоюза и их способности адекватно и своевременно реагировать на изменения, происходящие в обществе, отрасли образования, социальной сфере;

повышение доверия членов Профсоюза и социальных партнеров посредством применения системы коммуникации с действенной обратной связью;

поощрение конструктивного сотрудничества со стороны социальных партнеров.

Ежегодно городская организация направляет свои предложения в проект городского бюджета на очередной год. Принимает активное участие во всех публичных бюджетных слушаниях по проекту, исполнению и т.п.

Принимает участие в заседаниях комитета по образованию Пятигорской городской Думы.

Реализуя принципы государственно-общественного управления образованием, председатель организации ведет активную общественно-значимую деятельность. В 2015 году являлась представителем муниципального образования

города Пятигорска в Общественной палате Ставропольского края второго года работы, член Президиума Ставропольской краевой организации Профсоюза, секретарем Общественного Совета города, член коллегии управления образования г. Пятигорска и различных межведомственных комиссий при администрации города (см. Приложение, 9).

Деятельность выборных органов городской организации Профсоюза по защите социально-трудовых прав учителей и других работников образования, повышению их уровня заработной платы основывается на социальном партнёрстве (см. Приложение, 10).

Заметное влияние на эффективность системы социального партнерства оказывает продуктивная деятельность городской отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования в составе 10 чел., координатор комиссии зам. начальника управления Егорова Наталья Николаевна.

Заседания рабочего органа проводились три раза в отчетном году и рассматривались вопросы:

- состояние охраны труда в учреждениях образования города;
- об оздоровлении работников и их членов семей;
- о внесении изменений в нормативно-правовые акты в части оплаты труда;
- об итогах мониторингов и тематических проверок;
- о предложениях в проект бюджета на 2016 г.;
- о выполнении майских Указов Президента Российской Федерации;
- о проекте городского трехстороннего соглашения на 2016-2018 годы.

-реализации комплекса мер по модернизации системы общего образования Ставропольского края и г.Пятигорска, внесении предложений в проект бюджета города, сохранении мер социальной поддержки по оплате жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам, и др.

Отраслевой комиссией осуществляется постоянный контроль реализации городского соглашения.

В городе действует современная действенная система социального партнерства. Роль организаций Профсоюза за последние годы заметно выросла, позиции профсоюзных лидеров в педагогических коллективах усилились.

Основа этой деятельности Отраслевое Соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации на 2015-2017 годы, Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и молодежной политики Ставропольского края, которое заключено на период с 2014 по 2016 годы, а также Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении управления образования администрации города Пятигорска на 2014 - 2016 годы (см. Приложение, 11, 12).

В этих документах закреплены важные положения по защите трудовых, профессиональных и социально-экономических прав работников образования.

В частности, положения Соглашений стали серьезной мерой поддержки работников пятигорских образовательных организаций школ №7, 24 и детских садов №51 и №10, которая заключается в сохранении компенсационных выплат в

размере 25% должностного оклада (ставки заработной платы) за работу в сельской местности. Согласно положению, об оплате труда данная выплата осуществляется пропорционально педагогической нагрузке. Настоящая норма предусмотрена только Отраслевым соглашением.

Другим эффективным результатом деятельности краевой организации Профсоюза является закрепление в соглашении обязательности стимулирования работы председателя первичной организации Профсоюза.

Все председатели первичных профсоюзных организаций, состоящих на учете городской организации не освобождены от основной работы и получают не менее 25% должностного оклада (ставки заработной платы) за личный вклад в общие результаты деятельности образовательной организации.

Меры социальной поддержки педагогическим работникам и членам их семей, проживающих и работающих в сельской местности производится 201 чел. в размере 1346,6 тыс. р.

Воспитателям дошкольных образовательных учреждений г. Пятигорска производится ежемесячная доплата в размере – 2600 рублей, музыкальным руководителям и помощникам воспитателя в размере 500 рублей.

С 01.01.2014 г. помощники воспитателей освобождены от оплаты за содержание детей в детских садах. Указанная льгота подтверждается ежегодным решением Думы города. В 2015 году 255 помощников воспитателей воспользовались этой льготой, работникам была предоставлена льгота на сумму 2867,0 руб.

В Отраслевых соглашениях имеются договоренности по предоставлению льготной процедуры аттестации ряду педагогических работников:

правом на сохранение размера оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории при ее истечении на 1 год с момента выхода в период длительной временной нетрудоспособности; отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком;

правом на сохранение оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории за 2 года до наступления пенсионного возраста; воспользовались 29 педагогов, сохранено 501 425 рублей.

правом продления на 1 год с момента выхода на работу оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории, истекающей в течение первого года с момента выхода на работу.

Через краевое Отраслевое соглашение реализуются инициативы Профсоюза по упрощению процедуры аттестации педагогических работников, награжденных государственными, ведомственными наградами, участников краевых этапов конкурсов профессионального мастерства, а также в части расширения перечня педагогических работников, для прохождения льготной процедуры аттестации, и закрепления дополнительных льгот аттестуемым на высшую квалификационную категорию по иной должности.

Повышению эффективности регулирования социально-трудовых отношений способствуют обучающие семинары с участием профсоюзного актива и социальных партнеров, которые позволяют не только разрешить многие вопросы

действующей системы оплаты труда, но и продемонстрировать педагогическому сообществу края равноправную модель партнерских взаимоотношений.

По мере необходимости специалистами аппарата городской организации оказывается практическая, методическая и правовая помощь в процессе подготовки проектов нормативных и локальных актов по оплате труда, осуществлении перевода на «эффективный контракт», проведении процессов реорганизации образовательных организаций и т.д.

Особое внимание городской организации Профсоюза направлено на развитие социального партнерства на муниципальном и локальном уровнях.

Установлены деловые паритетные взаимоотношения с управления образованием.

Сделан ряд существенных шагов по развитию общественной составляющей в управлении системой образования. Усиление влияния профсоюзного лидера в педагогическом коллективе принято и работниками, и работодателями.

Система социального партнерства носит действенный характер, о чем свидетельствует факт подписания в течение 2015 года 17 новых коллективных договоров.

Наиболее активно осуществляется взаимодействие городской организации Профсоюза с управлением образования по положениям раздела отраслевых соглашений «Оплата и нормы труда».

С городской организацией Профсоюза в обязательном порядке согласовываются приказы управления образования и образовательных организаций, связанные с социально-экономическими интересами работников, оплатой труда, распределением стимулирующих выплат.

Вопросы совершенствования системы социального партнерства и коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, улучшения условий и охраны труда планомерно рассматриваются на расширенных заседаниях выборных коллегиальных органов местных организаций Профсоюза, заслушиваются в ходе проведения Дней социального партнерства и охраны труда.

Во всех образовательных организациях города действуют коллективные договоры. В городской организации ведется электронный реестр коллективных договоров.

На уровне первичных организаций Профсоюза закреплено их участие в разработке и экспертизе локальных нормативных актов, таких как правила внутреннего трудового распорядка, график работы и отпусков, порядок и условия предоставления дополнительных отпусков, положения о стимулирующих выплатах, премировании работников и прочее.

Значительно повысилась роль представительных органов работников в формировании и развитии отраслевой нормативно-правовой базы.

Экспертная оценка вновь заключенных коллективных договоров показывает, что структура, объем обязательств по защите трудовых, профессиональных, социально-экономических интересов, как правило, соответствует краевому и территориальному отраслевым соглашениям.

Мы считаем нашим достижением, что п.6.1.3. городского соглашения «...По основной работе доплата до минимального размера оплаты труда (МРОТ)

производится без учета выплат стимулирующего характера, а также доплат за выполнение им дополнительной работы, порученной работнику с его письменного согласия приказом руководителя» дает возможность работникам, имеющим заработную плату на уровне МРОТ, получать в полном объеме от работодателя поощрение за хороший труд.

Доплату к своей заработной плате председатели наших первичных профсоюзных организаций получают с 2000 года. Однако договоренности изложенные в пункте 10.7 краевого соглашения в части ее размера, не менее 25% должностного оклада (ставки заработной платы) полностью реализованы в 2015 году.

Оздоровление работников отрасли осуществляется через действующую с 2011г. муниципальную социальную программу «Социальная курортная карта» (97 чел.), позволяющей работникам получать бесплатное лечение на базе санаториев города и с 2007 г. городскую профсоюзную программу «Здоровье» - отдых на море, поездки выходного дня (2295 чел.), курсовочное лечение (материальная помощь на лечение оказана 915 чел.).

К сожалению всего только два члена профсоюза воспользовались возможностью получить 20%-ю скидку на профсоюзную путевку, предоставляемую ФНПР.

На Черноморском побережье отдохнули 357 членов профсоюза и члены их семей (см. Приложение, 13).

Социальное партнерство в Пятигорске неоднократно было предметом обсуждения в Профсоюзе - в 2014 году на заседании Правого Совета Общероссийского профсоюза, а в сентябре 2015 года практикой нашей работой мы делились с членами Исполкома выборного коллегиального исполнительного органа Общероссийского Профсоюза.

Нужно отметить, что общение с членами Исполкома проходила в городском кабинете социального партнерства, созданном в 2015 году, в котором имеется библиотечка с методическими материалами и рекомендациями по вопросам коллективно-договорных отношений, а также необходимые технические средства для продуктивной работы. Администрация города предоставляет на условиях безвозмездного пользования помещения для размещения аппарата Пятигорской городской организации и кабинета социального партнерства.

Ни одно из значимых городских мероприятий не проходит без участия Профсоюза. Пример тому традиционный Новогодний учительский бал, как заключительный этап традиционного смотра-конкурса художественной самодеятельности (см. Приложение, 14).

В 2015 году экономическая эффективность социального партнерства и правозащитной работы нашей организации составила более 48 млн.рублей. Практически все работники образования в той или иной мере пользовались привилегиями договоренностей социальных партнеров.

4.ПРАВОВАЯ РАБОТА.

В отчетном году правозащитную деятельность осуществляли внештатные правовые инспекторы труда, председатель организации Акинфиева Марина Михайловна (протокол заседания президиума от 23.07.2012г. №29) и специалист городского совета Еременко Наталья Александровна (протокол заседания президиума от 25.09.2013г. №38).

Всего за отчетный период было проведено 2 тематические проверки в учреждениях образования города, из них местная тематическая проверка в 5 учреждениях и 1 краевая тематическая проверка (9 образовательных учреждений). Всего проверено 14 образовательных учреждения.

Городская тематическая проверка «Порядок, сроки и правовая обоснованность выплаты заработной платы» прошла в 5 образовательных организациях:

- Муниципальное бюджетное дошкольное учреждение детский сад № 7 им. Ю.А. Гагарина;
- Муниципальное бюджетное дошкольное учреждение детский сад № 26 «Аленький цветочек»;
- Муниципальное бюджетное дошкольное учреждение детский сад № 37 «Аленушка»;
- Муниципальное бюджетное дошкольное учреждение детский сад № 40 «Дружба»;
- Муниципальное бюджетное дошкольное учреждение детский сад № 45 «Радуга»;

Указанная проверка проводилась совместно со специалистами управления образованием. В ходе проверок осуществлялся контроль за соблюдением работодателями законодательства по вопросам заключения и изменения трудовых договоров, оплаты труда, предоставления гарантий и компенсаций работникам образовательных учреждений и другим вопросам.

В рамках проверки выявлено нарушений трудового законодательства, таких как:

- несоответствие условий трудового договора с работником положению об оплате труда в части наименования стимулирующих, компенсационных и других выплат, либо вообще отсутствие сведений о доплатах и надбавках;
- отсутствие единообразия в локальных актах образовательного учреждения (коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда);
- отсутствие подписей работников в локальных актах, таких как график отпусков;
- отсутствие всех дополнительных соглашений к трудовому договору;
- отсутствие надписи на договоре о получении экземпляра договора работников;
- факты неправомерных выплат (828 902,92 р.);
- факты недоплат работникам (28 134,2 р.).

В целях обеспечения мер по выявлению, предупреждению и устранению нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и в соответствии с постановлением президиума краевой организации Профсоюза от 27 февраля 2015 года № 27 «Об итогах проведения краевой тематической проверки по соблюдению трудового законодательства в образовательных организациях в 2014 году», президиума городского совета Профсоюза от 29.09.2015г. № 6, в период с 09 ноября по 26 ноября 2015 года была проведена краевая профсоюзная проверка по теме: «Соблюдение трудового законодательства при принятии локальных нормативных актов в образовательных организациях».

Для оказания практической помощи при проведении указанной проверки краевой организацией Профсоюза были подготовлены Рекомендации по проведению краевой тематической, которые были направлены в первичные профсоюзные организации для осуществления практической и методической помощи при подготовке учреждения к проверке.

Количество проверяемых учреждений определенное постановлением президиума краевой организации Профсоюза составляло не менее 10% от количества образовательных учреждений, находящихся на профсоюзном учете местной организации Профсоюза. Всего было проверено 9 образовательных организаций города, что составляет 10% от количества образовательных учреждений, в том числе:

- Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов №14.
- Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Центр образования № 9».
- Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение основная общеобразовательная школа № 10.
- Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением познавательно-речевого развития воспитанников № 19 «Малыш».
- Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением познавательно-речевого развития воспитанников № 20 «Красная шапочка».
- Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида №43 «Рябинушка».
- Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад №5 «Колобок».
- Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением познавательно-речевого развития воспитанников № 2 «Кораблик».
- Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Дворец детского творчества.

Проверка осуществлялась с привлечением специалистов Управления труда, выявлено – 14 нарушений трудового законодательства.

В 2015 году работниками аппарата городской организации Профсоюза была оказана помощь в разработке 17 коллективных договоров. Указанная работа проводилась как путем проведения обучающих семинаров, так и путем подготовки макетов коллективных договоров, на основе макетов, разработанных специалистами аппарата краевой организации Профсоюза, с учетом городского отраслевого соглашения.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников образования продолжает оставаться одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты. В 2015 году членам Профсоюза бала оказана помощь в оформлении 21 искового заявления в суд, (в 2014 г.- 12).

В основном иски связаны с отказом органов, осуществляющих пенсионное обеспечение, в досрочном назначении трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью по следующим основаниям:

- время обучения на курсах повышения квалификации;
- время нахождения в учебных отпусках и командировках;
- нахождение женщин в отпуске по уходу за ребенком после 06.10.1992 г. при условии предоставления данного отпуска до наступления указанной даты;
- служба в составе Вооруженных Сил СССР;
- время обучения в ВУЗе, при условии наличия факта работы до и после обучения;
- ненормативное наименование должности и др.

Количество лет, неучтенных при назначении досрочной трудовой пенсии составило около 56 лет. С учетом наступления пенсионного возраста в соответствии с решениями суда педагогическим работникам возвращено более 120 лет.

В судах с участием представителя городской профсоюзной организации в 2015 году рассмотрено 17 дел. При этом в 100% иски удовлетворены полностью или частично. Квалифицированная помощь, оказываемая председателем городской организации и правовым инспектором труда при составлении исковых заявлений и проводимая работа по разъяснению гражданско-правовых прав и обязанностей сторон, участвующих в делах касающихся порядка досрочного назначения трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью, в ряде случаев приводит к отсутствию необходимости представительства интересов педагогических работников в суде.

Осуществлена правовая экспертиза 112 соглашений и локальных актов, в том числе проекта городского трехстороннего соглашения на 2016-2018 годы.

В рамках работы в условиях НСОТ в соответствии с приказами министерства образования Ставропольского края согласовывались своевременно Примерные Положения об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений города Пятигорска и об оплате труда руководителей бюджетных и казенных образовательных учреждений города Пятигорска.

В результате всех форм правозащитной работы городской организации члены Профсоюза дополнительно получили в 2015 году – 13,34 млн. руб. (в 2014 году – 8,49 млн. руб.), т.е. прирост экономической эффективности правозащитной деятельности, поддающейся оценке в денежном выражении, составил 4,85 млн.

рублей (57%), что свидетельствует о результативности профсоюзного контроля (см. Приложение, 13).

5. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА. РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ.

Основными принципами информационной работы городской организации являются:

- гарантированный свободный доступ к сведениям, касающимся профсоюзной деятельности и отраслевой проблематики;
- оперативность и достоверность подачи информации на всех уровнях профсоюзной структуры;
- беспристрастный анализ и квалифицированная обработка информации;
- идея дружелюбия и эффективности информационно-коммуникационных технологий (ИКТ);
- обеспечение безопасности использования ИКТ;
- уважение культуры коммуникации.

Работа строилась в соответствии с краевой Программой «Развитие информационно-коммуникационных технологий 2015-2020», городской программой «Информационный портал на 2014-2016 гг.».

В 2015 году вся организаторская деятельность совета Пятигорской городской организации Профсоюза сопровождалась эффективной информационной работой, что позволяло своевременно информировать о деятельности ЦС, краевого комитета и городского совета Профсоюза, ФПСК, ФНПР не только профсоюзный актив, но и рядовых членов Профсоюза, социальных партнеров.

Городская организация старается оперативно обеспечивать работников отрасли актуальными информационными материалами, чем повышает узнаваемость Профсоюза в обществе, формирует его позитивный имидж. Эффективно распространяет и при необходимости увеличивает тираж информационного продукта краевой организации, а также разрабатывает и свои («Профсоюз в действии», «Итоги заседания Исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования в Ставропольском крае», Вестники, Сборники по правовой, информационной, финансовой работе, молнии, листовки и др).

Особое внимание уделяется работе сайта, обновляются информационные блоки.

Полноценное и регулярное функционирование интернет-представительств местных организаций, применение современных ИКТ, работа с электронными ресурсами и виртуальными источниками информации – задача № 1 сегодняшнего дня.

В рамках городской профсоюзной программы «Информационный портал», реализуя п.10.9.4. краевого и п. 11.2.4. городского соглашений в городской организации Профсоюза активно используются в работе профсоюзные уголки, налажен электронный документооборот, на всех сайтах образовательных

учреждений созданы профстранички первичных профсоюзных организаций. По итогам анализа в 2015 году количество WEB страниц ППО остается на уровне 100%.

В настоящее время идет активная работа по регистрации членов Профсоюза на сайте РОИ. На данный момент в Пятигорской городской организации зарегистрировались более 2000 членов Профсоюза.

Деятельность городской организации освещалась в муниципальных СМИ. Подписка на газету «Мой профсоюз» составляет 100%.

Увеличилось количество не только имиджевой продукции (см. Приложение, 15.(1-4), но и корпоративного мультимедийного продукта (видеоролики, презентации). В городской организации сформирована обширная видеотека. В 2015 г. создан фильм о работе городской организации.

Широко используются традиционные методы информирования, материалы газеты «Мой Профсоюз», методические пособия и листовки, информационные стенды.

Улучшается материально-техническое обеспечение информационно-коммуникационной инфраструктуры профсоюзной организации. Оборудован для эффективной работы всеми средствами информационного воздействия кабинет социального партнерства.

В 2015 г. в штат аппарата городской организации введена 0,5 ед. специалиста по информационной работе.

6. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.

В 82 организациях избраны уполномоченные лица по ОТ от профсоюза. Нет уполномоченных в первичных организациях профсоюза студентов Государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Пятигорский техникум торговли технологий и сервиса» и аппарате городского Совета Пятигорского городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. В техникуме имеется уполномоченный в организации преподавателей, а в аппарате необходимую работу выполняет внештатный инспектор по труду.

Проведены комплексных проверки соблюдения законодательства в области ОТ в 7 учреждениях:

- Муниципальное бюджетное образовательное учреждение лицей № 20;
- Муниципальное образовательное учреждение Средняя общеобразовательная школа № 26;
- Муниципальное бюджетное образовательное учреждение Средняя общеобразовательная школа № 27;
- Государственное казённое образовательное учреждение «Специальная (коррекционная) школа-интернат для детей с отклонениями в развитии - слабослышащих и позднооглохших №27 г. Пятигорска;
- Муниципальное казённое дошкольное учреждение детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением интеллектуального направления развития воспитанников № 9 «Ласточка»;

-Муниципальное казённое дошкольное учреждение детский сад комбинированного вида № 20 «Красная шапочка»;

-Муниципальное бюджетное дошкольное учреждение детский сад комбинированного вида № 39 «Буратино».

Всего было проведено 33 обследования условий труда работников.

В 2015 г. в городе не было несчастных случаев на производстве.

На мероприятия по ОТ было направлено 25636,3 тыс рублей из них

-на проведение СОУТ (344 раб. места) -773,8 тыс. р.;

-на приобретение СИЗ –155тыс р.,

-на проведение медосмотров -2789,3 тыс.р.,

-на обучение -119,6 тыс.р.

-на другие мероприятия (в т.ч. пожарную безопасность) -21 798,6 тыс.р.

МБОУ СОШ № 28 принимала участие в краевом смотре-конкурсе по организации работы по ОТ, организованном Министерством по труда СК, получила грамоту за участие.

В городском межотраслевом конкурсе по организации работы по ОТ, проводимым администрацией города МКОУ СОШ №9 (1-е место), МКОУ СОШ № 25 (3-е место).

Вопросы организации работы по ОТ в организациях образования города рассматривались на заседаниях президиума.

7. РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ.

Целенаправленная работа ведётся с молодыми педагогами через созданный в августе 2014 года Совет молодых педагогов Ставропольского края и созданную в начале года городскую Ассоциацию молодых педагогов. 2015 год в Профсоюзе был объявлен Годом молодежи (см. Приложение, 16).

Основными целями работы Ассоциации является создание условий для профессионального роста молодежи, реализация интеллектуального и творческого потенциала, адаптация в образовательных организациях, повышение социального статуса и престижа молодого педагога в городе.

Ассоциацией уже проведен ряд мероприятий, запомнившихся молодым учителям - это акция ко Дню Победы «Голубь мира», спартакиада «Здоровые педагоги - здоровые дети» и др. Благодаря договоренностям п.10.3.3. краевого соглашения, приняли активное участие в Молодежном образовательном форуме «Профсоюзная перспектива», который проходил 28 и 29 ноября в молодежном многофункциональном центре «Машук», который подвел итоги Года молодежи в Профсоюзе В мероприятии приняли участие 150 человек, среди которых студенты, молодые педагоги, представители Ставропольского края, Чеченской, Карачаево-Черкесской, Дагестанской и Ингушской республиканских организаций. Председатель Пятигорской Ассоциации молодых педагогов Агеева Н.А. и сопредседатель Обозина М.В. проводили мастер класс с участниками форума.

Члены Ассоциации приняли активное участие в работе круглого стола «Проблемы и перспективы отраслевого образования: новый взгляд.

Профессиональная ориентация молодежи как ресурс развития кадрового потенциала региона», который проходил на базе Пятигорской образовательной организации в рамках августовских мероприятий.

Председатель городской организации Профсоюза

М.М.Акинфиева