

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА



ПЯТИГОРСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
совета Пятигорской городской
организации Профсоюза образования
за 2016 год

Пятигорск, март 2017.

Пятигорская городская организация Общероссийского Профсоюза образования насчитывает в своих рядах 4886 членов Профсоюза, которые объединены в 87 первичные профсоюзные организации.

Среди членов Профсоюза: 3576 – работающие, 1283 – обучающиеся (студенты).

Процент охвата профсоюзным членством составляет:

среди работающих –88,2%;

среди обучающихся – 87,6%.

Общий охват профсоюзным членством в сфере образования города составляет 88,05 %.

Очень радует, что профсоюзное членство среди молодежи из педагогически работников выше, чем общегородской и составляет 91,7%.р

На штатных должностях работают председатель, бухгалтер и 3 специалиста (2,5 шт.ед.) организации Профсоюза.

Основной вектор развития городской профсоюзной организации задаётся:

Решениями VII Съезда Профсоюза;

Основными направлениями деятельности городской организации Профсоюза на 2015-2020 годы;

Целевой программой на 2015-2020 годы «Профсоюзные кадры: перезагрузка»;

Программой «Мотивация профсоюзного членства»;

Программой «Развитие информационно-коммуникационных технологий 2015-2020»;

Программой «Рабочее место председателя местной организации Профсоюза».

Наличие широкой локальной нормативной базы в городской профсоюзной организации позволяет строить системную работу по руководству первичными организациями Профсоюза и добиваться единообразного применения норм Устава Профсоюза в деятельности организаций Профсоюза.

Ход реализации Программ городской организации ежегодно рассматривается на заседаниях совета и президиума городской организации.

Заседания выборных коллегиальных органов проводились в соответствии с Уставом Профсоюза: совета 4 раза в год, президиума 6 раз в год.

Только за последний отчётный период на заседаниях совета и президиума городской профсоюзной организации рассмотрено более 80 вопросов по всем основным направлениям уставной деятельности. В поле зрения выборных органов находятся вопросы профсоюзного членства, организаторской деятельности профсоюзных комитетов, проблемы социального партнёрства и социальной защиты, оплаты и условий труда, соблюдения норм ТК РФ и общественного контроля, организация отдыха и лечения членов Профсоюза, информационная работа, инновационные формы социальной поддержки членов Профсоюза и многие другие.

Одним из важнейших стратегических направлений в деятельности совета городской профсоюзной организации остаётся работа с кадрами и активом.

Поэтому забота о формировании социальных и профессиональных компетенций профсоюзных кадров и актива является постоянной задачей совета городской организации.

Городской организацией были организованы и проведены обучающие семинары для профактива и работодателей:

«Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций».

Рекомендации по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта (апрель 2016, руководители образовательных организаций (85 чел.), председатели первичных профсоюзных организаций (80 чел).

О единых рекомендациях по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений (февраль 2016, председатели первичных профсоюзных организаций (75 чел).

«Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций»
Трудовой договор с учителем и воспитателем. Примерный образец заполнения раздела оплата труда в трудовом договоре (сентябрь 2016, председатели первичных профсоюзных организаций 79 чел.)

-О правовом регулировании рабочего времени педагогических работников (сентябрь 2016, председатели первичных профсоюзных организаций 79 чел.)

О мерах социальной комплексной поддержки молодым педагогам и членам их семей (ноябрь 2016, ассоциация молодых педагогов 29 чел)

Финансовая работа в первичных профсоюзных организациях (ноябрь 2016, председатели и казначеи первичных профсоюзных организаций, раздельная учеба по 78 и 65 чел.).

Успешность и эффективность деятельности городской организации Профсоюза, в том числе реализации кадровой политики, определяется на основании анализа итоговых показателей работы профсоюзной организации.

Оценка труда профсоюзного актива имеет своей целью определить степень подготовленности профсоюзного актива к выполнению стратегических задач, выявить уровень его потенциальных возможностей.

Целенаправленно ведется работа по формированию нового имиджа городской организации Профсоюза в глазах педагогического сообщества, представителей государственной власти города, работодателей:

полноценное информационное сопровождение деятельности городской организации по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

создание благоприятной информационной среды, способствующей росту авторитета городской организации в обществе, популяризации идей Профсоюза, усилению мотивации профсоюзного членства;

стимулирование активности членов Профсоюза и их способности адекватно и своевременно реагировать на изменения, происходящие в обществе, отрасли образования, социальной сфере;

повышение доверия членов Профсоюза и социальных партнеров посредством применения системы коммуникации с действенной обратной связью;

поощрение конструктивного сотрудничества со стороны социальных партнеров.

Ежегодно городская организация направляет свои предложения в проект городского бюджета (утвержд. пост.президиума от 16.09.2016 г. №14) на очередной год (07.10.2016 г. предложения были переданы в Думу города). Принимает активное участие во всех публичных бюджетных слушаниях по проекту, исполнению и т.п. (09.12.2016 г. публичные слушания о проекте бюджета города на 2016 г.).

Принимает участие в заседаниях комитета по образованию Пятигорской городской Думы, так 10.10 2016 г. рассматривался по вопрос социальной поддержки молодых специалистов.

Реализуя принципы государственно-общественного управления образованием, председатель организации ведет активную общественно-значимую деятельность. В 2015 году являлась представителем муниципального образования города Пятигорска в Общественной палате Ставропольского края второго года работы, затем членом консультативной группы палаты, член Президиума Ставропольской краевой организации Профсоюза, секретарем Общественного Совета города, член коллегии управления образования г. Пятигорска и различных межведомственных комиссий при администрации города.

Деятельность выборных органов городской организации Профсоюза по защите социально-трудовых прав учителей и других работников образования, повышению их уровня заработной платы основывается на социальном партнёрстве.

Заметное влияние на эффективность системы социального партнерства оказывает продуктивная деятельность городской отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования в составе 10 чел., координатор комиссии заместитель начальника управления Егорова Наталья Николаевна, а затем Кузьминова Марина Николаевна.

Заседания рабочего органа проводились три раза в отчетном году и рассматривались вопросы:

- состояние охраны труда в учреждениях образования города;
- об оздоровлении работников и их членов семей;
- о внесении изменений в нормативно-правовые акты в части оплаты труда;
- об итогах мониторингов и тематических проверок;
- о предложениях в проект бюджета на 2016 г.;
- о выполнении майских Указов Президента Российской Федерации;
- о проекте городского трехстороннего соглашения на 2016-2018 годы.

-реализации комплекса мер по модернизации системы общего образования Ставропольского края и г.Пятигорска, внесении предложений в проект бюджета города, сохранении мер социальной поддержки по оплате жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам, и др.

Отраслевой комиссией осуществляется постоянный контроль реализации городского соглашения.

В городе действует современная действенная система социального партнерства. Роль организаций Профсоюза за последние годы заметно выросла, позиции профсоюзных лидеров в педагогических коллективах усилились.

Основа этой деятельности Отраслевое Соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации на 2015-2017 годы, Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и молодежной политики Ставропольского края, которое было заключено на период с 2014 по 2016 годы, а также Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении управления образования администрации города Пятигорска на 2014 - 2016 годы.

В этих документах закреплены важные положения по защите трудовых, профессиональных и социально-экономических прав работников образования.

В частности, положения Соглашений стали серьезной мерой поддержки работников пятигорских образовательных организаций школ №7, 24 и детских садов №51 и №10, которая заключается в сохранении компенсационных выплат в размере 25% должностного оклада (ставки заработной платы) за работу в сельской местности. Согласно положению, об оплате труда данная выплата осуществляется пропорционально педагогической нагрузке. Настоящая норма предусмотрена только Отраслевым соглашением.

Другим эффективным результатом деятельности краевой организации Профсоюза является закрепление в соглашении обязательности стимулирования работы председателя первичной организации Профсоюза.

Все председатели первичных профсоюзных организаций, состоящих на учете городской организации не освобождены от основной работы и получают не менее 25% должностного оклада (ставки заработной платы) за личный вклад в общие результаты деятельности образовательной организации.

Меры социальной поддержки педагогическим работникам и членам их семей, проживающих и работающих в сельской местности производится 195чел. в размере 1178,3 тыс. р.

Воспитателям дошкольных образовательных учреждений г. Пятигорска производится ежемесячная доплата в размере – 2600 рублей, а музыкальным

руководителям в размере 500 рублей эти доплаты получают 1509 чел. за год указанные выплаты составили 24 641,8 тыс р.

С 01.01.2014 г. помощники воспитателей освобождены от оплаты за содержание детей в детских садах. Указанная льгота подтверждается ежегодным решением Думы города. В 2016 году 217 помощников воспитателей воспользовались этой льготой на сумму 1402,4 тыс. руб.

В Отраслевых соглашениях имеются договоренности по предоставлению льготной процедуры аттестации ряду педагогических работников:

правом на сохранение размера оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории при ее истечении на 1 год с момента выхода в период длительной временной нетрудоспособности; отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком;

правом на сохранение оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории за 2 года до наступления пенсионного возраста; воспользовались 25 педагогов, сохранено 475 225 рублей.

правом продления на 1 год с момента выхода на работу оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории, истекающей в течение первого года с момента выхода на работу воспользовались 2 человека..

Через краевое Отраслевое соглашение реализуются инициативы Профсоюза по упрощению процедуры аттестации педагогических работников, награжденных государственными, ведомственными наградами, участников краевых этапов конкурсов профессионального мастерства, а также в части расширения перечня педагогических работников, для прохождения льготной процедуры аттестации, и закрепления дополнительных льгот аттестуемым на высшую квалификационную категорию по иной должности.

Повышению эффективности регулирования социально-трудовых отношений способствуют обучающие семинары с участием профсоюзного актива и социальных партнеров, которые позволяют не только разрешить многие вопросы действующей системы оплаты труда, но и продемонстрировать педагогическому сообществу края равноправную модель партнерских взаимоотношений.

По мере необходимости специалистами аппарата городской организации оказывается практическая, методическая и правовая помощь в процессе подготовки проектов нормативных и локальных актов по оплате труда, осуществлении перевода на «эффективный контракт», проведении процессов реорганизации образовательных организаций и т.д.

Особое внимание городской организации Профсоюза направлено на развитие социального партнерства на муниципальном и локальном уровнях.

Установлены деловые паритетные взаимоотношения с управления образованием, что позволило с 01.09.2016 г. вновь увеличить ставки заработной платы педагогическим работникам на 10-12%.

Сделан ряд существенных шагов по развитию общественной составляющей в управлении системой образования. Усиление влияния профсоюзного лидера в педагогическом коллективе принято и работниками, и работодателями.

Во всех образовательных организациях города действуют коллективные договоры. В городской организации ведется электронный реестр коллективных договоров.

На уровне первичных организаций Профсоюза закреплено их участие в разработке и экспертизе локальных нормативных актов, таких как правила внутреннего трудового распорядка, график работы и отпусков, порядок и условия предоставления дополнительных отпусков, положения о стимулирующих выплатах, премировании работников и прочее.

Значительно повысилась роль представительных органов работников в формировании и развитии отраслевой нормативно-правовой базы.

Экспертная оценка вновь заключенных коллективных договоров показывает, что структура, объем обязательств по защите трудовых, профессиональных, социально-экономических интересов, как правило, соответствует краевому и территориальному отраслевым соглашениям.

Доплату к своей заработной плате председатели наших первичных профсоюзных организаций получают в размере, не менее 25% должностного оклада (ставки заработной платы).

Оздоровление работников отрасли осуществляется через действующую с 2011 г. муниципальную социальную программу «Социальная курортная карта», позволяющей работникам получать бесплатное лечение на базе санаториев города (97 чел.) и с 2007 г. городскую профсоюзную программу «Здоровье» - отдых на море, поездки выходного дня (2187 чел.), материальная помощь на лечение и оздоровление оказана 756 чел.

К сожалению, всего только один член профсоюза воспользовался возможностью получить 20%-ю скидку на профсоюзную путевку, предоставляемую ФНПР.

На Черноморском побережье отдохнули 111 членов профсоюза и члены их семей.

Активно используем мы потенциал городского кабинета социального партнерства, в котором имеется библиотечка с методическими материалами и рекомендациями по вопросам коллективно-договорных отношений, а также необходимые технические средства для продуктивной работы. Администрация города предоставляет на условиях безвозмездного пользования помещения для размещения аппарата Пятигорской городской организации и кабинета социального партнерства, экономия составляет более 130 тыс. рублей.

Ни одно из значимых городских мероприятий не проходит без участия Профсоюза. В 2016 году экономическая эффективность социального партнерства и правозащитной работы нашей организации составила более 54 млн.рублей. Практически все работники образования в той или иной мере пользовались привилегиями договоренностей социальных партнеров.

В отчетном году правозащитную деятельность осуществлялась в рамках года правовой культуры.

Всего за отчетный период была проведена 1 общепрофсоюзная тематическая проверка в 11 учреждениях образования города. В марте 2016 года проводилась

общепрофсоюзная тематическая проверка «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций».

Городская организация активно принимала участие в годовой правовой культуре и заняла первое место в крае по итогам его проведения. Реферат по правовой тематике «Правовой статус профсоюзов их права и гарантии» занял 1-е место в России и был опубликован в газете «Мой профсоюз».

В 85 организациях избраны уполномоченные лица по ОТ от профсоюза. Нет уполномоченных в первичных организациях профсоюза студентов Государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Пятигорский техникум торговли технологий и сервиса» и аппарате городского Совета Пятигорского городского профсоюза работников народного образования и науки РФ. В техникуме имеется уполномоченный в организации преподавателей, а в аппарате необходимую работу выполняет внештатный инспектор по труду.

Всего было проведено 33 обследования условий труда работников. В 2016 г. в городе был зафиксирован один легкий несчастный случай на производстве.

На мероприятия по ОТ было направлено 21233,1 тыс рублей из них

- на проведение СОУТ (211 раб. места) -473,0тыс. р.;

- на приобретение СИЗ –123,2тыс р.,

- на проведение медосмотров -4180,4 тыс.р.,

- на обучение -104,6 тыс.р.

- на другие мероприятия (в т.ч. пожарную безопасность) -16352,5 тыс.р.

Информационная работа городской организации строилась в соответствии с краевой Программой «Развитие информационно-коммуникационных технологий 2015-2020», городской программой «Информационный портал на 2014-2016 гг.» и сопровождалась эффективной информационной работой, что позволяло своевременно информировать о деятельности ЦС, краевого комитета и городского совета Профсоюза, ФПСК, ФНПР не только профсоюзный актив, но и рядовых членов Профсоюза и наших социальных партнеров.

Городская организация старается оперативно обеспечивать работников отрасли актуальными информационными материалами, чем повышает узнаваемость Профсоюза в обществе, формирует его позитивный имидж. Эффективно распространяет и при необходимости увеличивает тираж информационного продукта краевой организации, а также разрабатывает и свои.

Особое внимание уделяется работе сайта, обновляются информационные блоки.

Деятельность городской организации освещалась в муниципальных СМИ. Подписка на газету «Мой профсоюз» составляет 100%.

Широко используются традиционные методы информирования, материалы газеты «Мой Профсоюз», методические пособия и листовки, информационные стенды.

Улучшается материально-техническое обеспечение информационно-коммуникационной инфраструктуры профсоюзной организации. Оборудован для эффективной работы всеми средствами информационного воздействия кабинет социального партнерства.

Целенаправленная работа ведётся с молодыми педагогами через созданный в августе 2014 года Совет молодых педагогов Ставропольского края и созданную в начале года городскую Ассоциацию молодых педагогов.

Основными целями работы Ассоциации является создание условий для профессионального роста молодежи, реализация интеллектуального и творческого потенциала, адаптация в образовательных организациях, повышение социального статуса и престижа молодого педагога в городе.

Создан клуб ветеранов педагогического труда «Золотой возраст».

Председатель городской организации Профсоюза

М.М.Акинфиева